

муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Марковская основная общеобразовательная школа»  
Кетовского района Курганской области

Принято на заседании педагогического совета  
Протокол от 23.03.2022 года № 4

Утверждаю  
Директор:  
Н.Б. Головизнина  
Приказ № 221 от 23.03.2022 года



**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР  
ПО НАПРАВЛЕНИЮ «НЕДОСТАТОЧНАЯ ПРЕДМЕТНАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ  
КОМПЕТЕНТНОСТЬ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ»  
МКОУ «Марковская ООШ» на 2022 год**

с. Марково

## **1. Цель и задачи реализации программы**

**Цель:** Создать систему непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в МКОУ «Марковская ООШ» с. Марково, за счет совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

### **Задачи:**

1. Выявление дефицитов методической компетентности педагогических работников с целью развития профессиональных компетенций.
2. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах.
3. Организовать деятельность МО по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.
4. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.

## **2. Целевые показатели и индикаторы программы**

1. Анализ профессиональных затруднений педагогов.
2. Доля педагогов прошедших курсы повышения квалификации, направленных на решение конкретных профессиональных компетенций педагогов.
3. Корректировка планов самообразования педагогов
4. Увеличение количества взаимопосещений и открытых уроков.

## **3. Сроки и этапы реализации программы**

Апрель–декабрь 2022

## **4. Мероприятия по достижению цели и задач**

- Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников.
- Направление на курсы ПК по выявленным дефицитам.
- Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.

## **5. Ожидаемые конечные результаты**

1. Преодолены дефициты педагогических и методических компетентностей работников
2. 85% педагогов и руководитель школы пройдут повышение квалификации (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) и инновационным технологиям;
3. Не менее 35% педагогов работают с использованием цифровыми образовательными ресурсами;
4. Все педагоги провели открытые уроки, направленные на преодоление дефицита
5. Все педагоги умеют применять современные педагогические технологии.

## **6. Исполнители**

1. Головизнина Наталья Борисовна, директор МКОУ «Марковская ООШ»
2. Козуб Анна Сергеевна, заместитель директора по учебно-воспитательной работе
3. Хораськина Елена Николаевна, заместитель директора по воспитательной работе
4. Педагогический коллектив МКОУ «Марковская ООШ»

## **7. Приложение. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер**

### Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

| Задача   | Мероприятие  | Дата реализации                              | Показатели   | Ответственные                          |
|--|--|--|--|--|
| 1) Выявление дефицитов методической компетентности педагогических работников с целью развития профессиональных компетенций | - Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников.  | Апрель, май, сентябрь 2022г                  | Проведена диагностика и анализ дефицитов методической компетентности педагогических работников.                                    | Заместитель директора                  |
|  | - Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников                                   | Апрель, май 2022г.                           |  | Заместитель директора                  |
|  | - Составление плана деятельности по устранению групповых дефицитов   | Июнь 2022г.                                  | Составлен план деятельности по устранению групповых дефицитов.   | Заместитель директора                  |
| 2) Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации в очном и дистанционном форматах.                        | - Направление на курсы ПК по выявленным дефицитам  | Май, сентябрь 2022г.                         | - Педагоги направлены на курсы ПК по выявленным дефицитам  | Директор школы                         |
|  | - Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов для других педагогов | Сентябрь-декабрь 2022г., по отдельному плану | - Проведены педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серия семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов для других педагогов; | Заместитель директора                  |
|  | - Адаптация содержания КПК к практикам школы на практике полученных знаний   | В течение 2022-2022 гг.                      | - Адаптация содержания КПК к практикам школы на практике полученных знаний.  | Заместитель директора, руководитель МС |
| 3) Организовать деятельность МО по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.           | - Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»                                  | Август 2022 г                                | Проведено заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»                          | Руководитель МС                        |
| 4) Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.    | - Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.  | Апрель- май, сентябрь- декабрь 2022г.        | Организовано взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.   | Заместитель директора                  |